

UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN

Enrique Guzmán y Valle

Alma Máter del Magisterio Nacional
OFICINA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO Y PRESUPUESTO

Unidad de Planeamiento

**INFORME DE EVALUACIÓN DE RESULTADOS DEL
PEI 2019-2021, AÑO 2019**

SECTOR : 10 EDUCACIÓN

PLIEGO : 528 U.N. DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMAN Y VALLE

UNIDAD EJECUTORA : 001 UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN ENRIQUE
GUZMÁN Y VALLE (000106)

Fecha : La Cantuta, junio del 2020

CONTENIDO

I RESUMEN EJECUTIVO

II. ANÁLISIS CONTEXTUAL

2.1 CONTEXTO POLITICO

2.2 CONTEXTO ECONÓMICO 2

2.3 CONTEXTO SOCIAL.

III. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS

3.1 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – OEI.01

3.2 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL- OEI.02..

3.3 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – OEI.03

3.4 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – OEI.04

3.5 OBJETIVO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL – OEI.05

IV. PROPUESTAS PARA MEJORAR LA ESTRATEGIA

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

VII. ANEXOS

SECTOR.	10 EDUCACIÓN
PLIEGO: PLIEGO 528.	528 U. N.E ENRIQUE GUZMAN Y VALLE
U. EJECUTORA.	0106 UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN FECHA
FECHA.	22 DE JUNIO DEL 2020

Se presenta la evaluación de resultados del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2019-2021 de la Universidad Nacional de educación Enrique Guzmán y Valle, correspondiente al año 2019, en base al nivel de cumplimiento de los indicadores de los objetivos estratégicos y acciones estratégicas institucionales, programados por los órganos académicos y administrativo de las unidades orgánicas de la Universidad.

I, RESUMEN EJECUTIVO

La Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle, en el ejercicio 2019, desarrolló una serie de actividades operativas y de inversión para cumplir con sus Objetivos y Acciones Estratégicas del PEI 2019-2021.

Le correspondió a las 151 unidades orgánicas académicas y administrativas o centros de costos de la universidad, cumplir con las 639 actividades programadas para alcanzar los logros obtenidos en el año 2019, los cuales fueron evaluados en el PEI 2019 -2021, por la Unidad de Planeamiento de la Universidad, a través del aplicativo CEPLAN.

El presente Informe, fue elaborado conforme a lo dispuesto en la Guía para el Planeamiento Institucional, y reporta los resultados de los Objetivos Estratégicos Institucionales (OEI) y Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) del PEI 2019-2021. Se recogió información relevante brindada por los órganos y unidades orgánicas de la UNE Enrique y Guzmán Valle, de los resultados alcanzados y principales problemas presentados durante el año 2019. Es preciso mencionar que la evaluación del PEI de la universidad se realiza sobre 5 Objetivos Estratégicos y 26 Acciones Estratégicas.

1.1 El OEI.01 “Programa curricular actualizado e implementado para los estudiantes universitarios”, que se mide a través Porcentaje de graduados que encuentran laborando acorde a su formación laboral, verificándose el Cumplimiento de los mecanismos establecidos en

dicho indicador, alcanzando el 74 %, al haber verificado que dicho porcentaje de nuestros egresados están laborando en entidades educativas privadas y públicas dentro de la formalidad laboral, cumpliéndose con los mecanismos priorizados y establecidos por la universidad, en el marco del Proceso de Licenciamiento de las Universidades Publicas. Este OEI cuenta con seis (06) AEI

1.2 El OEI.02: Fortalecer la investigación; científica y tecnológica en la comunidad universitaria”, se mide a través del indicador Porcentaje en el Ranking Global QS de universidades promedio de los componentes de investigación, habiendo obtenido un logro del 4.00, y el nivel de avance se obtuvo por; la generación de diversos documentos normativos de investigación aprobados por la entidad, por la organización de los niveles de investigación a partir de su impacto en la comunidad, así como por el fortalecimiento del Instituto de Investigación de la Universidad, quien será el Órgano Rector de las investigaciones pertinentes en nuestra universidad. Este OEI está conformado por seis (06) AEI.

1.3. El OEI.03 “Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria”, se mide a través del indicador Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social, el cual alcanzó un cumplimiento del 33%. Este logro se debe a las actividades y conocimiento vinculadas al quehacer universitario, tales como el arte, la música, teatro y el cuidado del medio ambiente, fueron aplicados a la realidad y benéfico de la comunidad. Para este OEI se programaron cinco (05) acciones estratégicas.

1.4. El OEI.04 “Fortalecer la gestión de la institución “, este objetivo estratégico se mide por el Índice de implementación del sistema de gestión de la calidad en la universidad, el cual registra un logro del 25%. Este nivel logrado se origina por la ejecución de las 427 actividades operativas programadas en el 2019 dentro de niveles aceptables de ejecución, por el desarrollo (en proceso), del ISO

9001 en la universidad, y por la programación del sistema de gestión de calidad de la universidad, desarrollada durante el periodo 2017-2019.

Este OEI Consta de siete (07) AEI

1.5 OEI 05 **“implementar la gestión de riesgo de desastres”**, se mide a través del indicador Porcentaje de implementación de muros de contención para prevención de desbordes de los causes de huaycos que cruzan por el campus universitario, Este objetivo Estratégico cuenta con 2 Acciones Estratégicas no registra avances, debido al insuficiente presupuesto de la universidad, ante la necesidad de priorizar recursos en actividades académicas vinculadas al proceso de la obtención del Licenciamiento Institucional

II ANÁLISIS CONTEXTUAL

Por Resolución Suprema N° 001-2007-ED de enero de 2007, se aprueba Proyecto Educativo Nacional al 2021”**La educación que queremos para el Perú** “. Dicha norma visualiza una mirada integral del proyecto donde su Misión y sus objetivos estratégicos están orientados a la equidad y calidad educativa, del ejercicio competente de la profesión docente, en el cual el mejoramiento de la gestión y el financiamiento sea eficaz y pertinente en un régimen integral de educación superior universitario, valorando y fomentando una sociedad que educa.

En ese contexto del documento en mención se puede citar que las universidades estamos comprendidos en el quinto objetivo estratégico Proyecto Educativo Nacional: **“Educación superior de calidad se convierte en factor favorable para el desarrollo y la competitividad nacional”**

Siguiendo la misma línea el Ministerio de Educación Aprueba la Política de Aseguramiento de la calidad de la Educación Superior mediante el D.S. N° 016-2015-MINEDU, el mismo que tiene como objetivo general la de Garantizar a todos los jóvenes del país la oportunidad de acceder a un servicio educativo universitario de calidad, que ofrezca un formación integral y de perfeccionamiento continuo, centrado en el logro de un

desempeño profesional competente en la incorporación de valores ciudadana que permitan una reflexión académica del país, a través de la investigación.

La UNE mediante sus objetivos y acciones estratégicas institucionales, busca contribuir con la Política de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior Universitaria, a través del cumplimiento de la Ley Universitaria 30220, su Estatuto y su Reglamento General, en ese sentido, durante el año 2019, se ejecutaron diversas actividades para el cumplimiento de sus objetivos y acciones estratégicas institucionales, encaminados a lograr el Licenciamiento Institucional.

2.1 Contexto Político

La UNE Enrique Guzmán y Valle fue creada como Universidad mediante la ley 15519 del año 1965, iniciando sus actividades dos años después, el 23 de mayo de 1967.

Mediante la Resolución de Asamblea Universitaria No 025-2019 AU-UNE se aprueba la reforma de su Estatuto Universitario, y con la Resolución Rectoral No 3070-2019-R-UNE, se aprueba el Reglamento General de la Universidad. Ambos documentos generados a partir de la adecuación a la nueva ley No30220-Ley Universitaria. Actualmente cuenta con 7 Facultades y alberga a 8356 estudiantes del pregrado y pos grado.

2.2 Contexto Económico

La Universidad durante el ejercicio 2109 se le asignó un presupuesto institucional Modificado (PIM) de S/. 130, 308,163, financiado de la siguiente manera:

	fuente				
	R Ordinarios	RDR	Donac y Transf.	R. Determinado	TOTAL
PIM	101,616,605	21,902,378	6,119,356	669,824	130,308,163
Ejecutado	90,127,870	19,763,493	2,082,958	93,902	112,068,223

Fuente: MEF ayuda amigable

Durante los últimos cuatro años las universidades públicas han venido recibiendo apoyo técnico y económico del sector-MINEDU.

Con respecto al apoyo técnico académico se recibió del SUNEDU y el SINEACE capacitaciones y asesorías relacionadas con temas académicos y de investigación, y en lo económico captamos recursos financieros frescos para el financiamiento del equipamiento y mantenimiento de nuestros equipos de Laboratorios y Talleres de la Universidad, a través de convenios de colaboración con la DIGESU-MINEDU. La base legal que sustenta los convenios, está en la Resolución Viceministerial N° 009-2019-MINEDU, de fecha 10 de enero de 2019, en cual se implementa los convenios con el mecanismo denominado “Fomento para la mejora del servicio educativo de las universidades públicas”

Con las actividades nuevas generadas durante el proceso de Licenciamiento institucional el Presupuesto 2019, resulto insuficiente, sin embargo nuestra universidad Con la finalidad de cumplir y mantener y asegurar las condiciones básicas de calidad, y a pesar de no contar con presupuesto óptimo, no deja de fomentar la mejora de los resultados de la gestión universitaria, buscando a brindar un servicio educativo de calidad a nuestros estudiantes

2.3 Contexto Social

Cada año la tasa de egresados de la educación secundaria, va en aumento; al respecto, según los indicadores tomados de la estadística de la calidad educativa (ESCALE 2015), el 2001 dicha tasa fue de 43.2% y la tasa del 2015 fue de 68.6%. De acuerdo al mismo ESCALE, el 76% de la población que concluye la educación secundaria busca continuar estudiando en la universidad o seguir una carrera técnica

A raíz de la aprobación en el año 1996 del DL N° 882 que promueve la inversión privada en la educación se contribuye a ampliar la oferta en todos los niveles del sistema educativo y, particularmente a ampliar la oferta universitaria, como respuesta a la gran demanda de educación superior

Sin embargo, como bien lo afirma el SUNEDU, en su informe Bienal de la situación Universitaria, la democratización de la educación universitaria, continúa siendo una posibilidad, principalmente para los jóvenes que provienen de los sectores con mayores ingresos en el Perú. Así, mientras que la cobertura entre los más pobres es solo del 10%, la cobertura en el quintil cinco es de 45%. El mismo Cuenca, sobre la base de los datos de la ENAHO 2012, sostiene que solo un 1% de los jóvenes de origen indígena amazónico ingresa a la universidad y que, cuando se analiza el acceso de las mujeres a la educación superior, solo un 4% es indígena.

Asimismo, sostiene el informe, bienal del SUNEDU, que no es cierto que el mercado haya regulado la calidad de la educación, debido a que el crecimiento del número de instituciones educativas se ha dado sin mayor regulación de la calidad. De allí que las universidades peruanas no figuran en los rankings de nivel mundial o regional, su número de investigaciones es incipiente y el nivel académico de los docentes también lo es.

En ese contexto nuestra universidad ha logrado el Licenciamiento institucional y actualmente está en la búsqueda de la Acreditación de sus 81 Programas Académicos, todo encaminado para brindar servicios de calidad a nuestros estudiantes, que en su mayoría provienen De los sectores más pobres de nuestra sociedad.

III. EVALUACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LOGROS ESPERADOS

3.1 Objetivo Estratégico Institucional - OEI.01

Según el artículo 7 de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria, las universidades tiene como funciones:

- Formación profesional.
- Investigación.
- Extensión cultural y proyección social.
- Educación continua.
- La Contribución al desarrollo humano.
- Las demás que señala la Constitución, la ley, y sus estatutos

En virtud a lo comentado la universidad ejerce actividades de Enseñanza aprendizaje, investigación y la responsabilidad Social, asimismo contribuyendo al desarrollo humano de la sociedad y la capacitación continua de nuestros egresados.

En ese sentido, los 5 objetivos estratégico programados en nuestro PEI 2019-2021, buscan cumplir con las funciones de la universidad peruana, en especial las funciones establecidas en el Estatuto de la UNE Enrique Guzmán y Valle.

A continuación analizaremos cada Objetivo y Acción estratégica

3.1 OEI.01 “Programa curricular actualizado e implementado para los estudiantes universitarios”, que se mide a través Porcentaje de graduados que encuentran laborando acorde a su formación laboral, verificándose el cumplimiento de los mecanismos establecidos en dicho indicador, alcanzando el 74 % de lo programado. Al haberse verificado que dicho porcentaje de nuestros egresados están laborando en entidades educativas privadas y públicas, cumpliéndose con los mecanismos priorizados y establecidos por la universidad, en el marco del Proceso de Licenciamiento y Acreditación de la Universidad.

Cuadro 01 Evaluación de Resultados de la OEI.01 de la UNE EG y V

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD/ MEDIDA	PPROGRAMADO 2019	LOGRADO 2019
OEI.01 Mejorar la formación profesional de los estudiantes universitarios	<i>Porcentaje de GRADUADOS que se encuentran laborando acorde a su formación laboral</i>	%	80% =	74%

Este Objetivo comprende a seis (6) Acciones Estratégicas:

EVALUACION RESULTADOS OEI 01

ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	UNIDAD DE MEDIDA INDICADOR	PROGRAMADO 2019	LOGRADO 2019	COMENTARIOS
AEI.01.01 : PROGRAMA CURRICULAR ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de carreras profesionales que aplican currículo por competencia	0	15.48%	Se obtuvieron logros en AEI no programada metas, que fueron necesarias hacerlas para el Licenciamiento. Se debe a las actividades de implementación de nuevos currículos actualizados en cada programa académico
AEI.01.02 : PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO A LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS.	Porcentaje de docentes que participan en el programa de fortalecimiento de capacidades continuas	0	66.72%	Se obtuvieron logros en AEI no programada metas, que fueron necesarias hacerlas para el Licenciamiento. Se debe al porcentaje de docentes que participan en el programa de fortalecimiento de capacidades continuo de todas las Facultades
AEI.01.03 : SISTEMA DE TUTORÍA INTEGRAL IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS	Porcentaje de estudiantes que realizan labor de Tutoría académica efectiva	60%	38%	Se debe básicamente al Porcentaje de estudiantes que reciben atención de tutoría universitaria a nivel de pregrado de todas la Facultades
AEI.01.04 : SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES	Números de módulos autoinstructivos elaborados por los docentes para los servicios educativos	80	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI
AEI.01.05 : PROGRAMA CURRICULAR DE POSGRADO ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	Números de maestrías que aplican el currículo por competencias	8	0%	No Se obtuvieron logros en esta AE. Currículos por competencias no implementados en el pos grado
	Porcentaje de estudiantes de posgrado de los dos últimos años que se encuentren satisfechos con el programa curricular	30%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AE
AEI.01.06 : PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA Y ESTUDIANTIL ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES	Porcentaje de estudiantes becados con movilidad académica	10%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AE. Currículos por competencias no implementados en el pos grado

Entre las AEI resaltantes y que incidieron en el logro del OEI 01 tenemos:

- **AEI.01.01** "Programa curricular actualizado e implementado para los estudiantes universitarios" , el nivel de avance anual de las dieciocho (18) Actividades Operativas asociadas al cumplimiento de esta Acción Estratégica es de 86%; el nivel de avance alcanzado se debe básicamente a las actividades de implementación de nuevos currículos actualizados en cada programa académico.
- La **AEI.01.02** "Programa de fortalecimiento de capacidades continuo y efectivo a los docentes universitarios, programa cuarenta y ocho (48) Actividades Operativas (AO) relacionadas con esta Acción Estratégica obtuvieron un nivel de avance anual promedio de 139%; el nivel de avance obtenido se debe básicamente al porcentaje de docentes que participaron en el programa de fortalecimiento de capacidades continuo en todas las Facultades.
- Con respecto a la **AEI.01.03** "Sistema de tutoría integral implementado para los estudiantes universitarios", las cincuenta y ocho (58) Actividades Operativas (AO) relacionadas con esta Acción Estratégica obtuvieron un nivel de avance anual promedio de 64%; el nivel de avance obtenido se debe básicamente al Porcentaje de estudiantes que reciben atención de tutoría universitaria a nivel de pregrado de todas la Facultades.

3.2 El OEI.02 "Fortalecer la investigación; científica y tecnológica en la comunidad universitaria", se mide a través del indicador Porcentaje en el Ranking Global QS de universidades promedio de los componentes de investigación, habiendo obtenido un logro del 4.00. Este nivel de avance se obtuvo; por la generación de diversos documentos normativos de investigación discutidos y aprobados por la entidad, por la organización de los niveles de investigación a partir de su impacto en la comunidad, así como por el fortalecimiento del Instituto de Investigación de la Universidad, quien será el Órgano Rector de las investigaciones pertinentes en nuestra universidad,

Cuadro 02 Evaluación de Resultados de la OEI.02 de la UNE EG y V

OBJETIVO	INDICADOR	UNIDAD/ MEDIDA	PROGRAMA DO 2019	LOGRADO 2019
OEI.02: Fortalecer la investigación científica y tecnológica en la comunidad universitaria	Porcentaje en el Ranking Global QS de universidades (promedio de los componentes de investigación)	%	5.14%	4.00%

Este Objetivo comprende a seis (6) Acciones Estratégicas:

EVALUACION RESULTADOS OEI 02				
ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	UNIDAD DE MEDIDA INDICADOR	PROGRAMADO 2019	LOGRADO 2019	COMENTARIOS
AEI.02.01 : PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES UNIVERSITARIOS	Número de DOCENTES Investigadores registrados en REGINA	4	2.68	el Avance se explica por que los docentes nombrados de la universidad están registrados en REGYNA, pero existe docentes contratado de la universidad que no lograron registrarse en el CONCYTEC
AEI.02.02 : PROGRAMA TRANSFERENCIA; INNOVACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA PARA EL EMPRENDIMIENTO PERMANENTE DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES UNIVERSITARIOS	Número de Talleres de Formación en incubadoras de Empresas para la comunidad investigadora	4	3.44	Se explica el nivel de avance obtenido por los Docentes que participan en Talleres de incubadoras en la UNE.
AEI.02.03 : PROGRAMA DE PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN REVISTAS INDEXADAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES UNIVERSITARIOS. CURRICULAR DE	Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas (SCOPUS)	4	3.52	Se explica el avance por las actividades vinculadas a la investigación y por la publicación de 6 artículos, y el registro de docentes en el RENACYT del CONCYTEC.
AEI.02.04 : PLATAFORMA DE INFORMACIÓN CON REVISTAS CIENTÍFICAS E INDEXADAS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Número de Grupos de investigación utilizando redes interinstitucionales	2	0	No Se obtuvieron logros en esta AEI
AEI.02.05 : PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL	Número de Incubadoras de empresas implementadas	7	7	Se explica lo alcanzado, por las actividades generadas para la creación de incubadoras de empresas gestionadas por nuestros estudiantes.
AEI.02.06 : PROGRAMA DE DESARROLLO PARA EL CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Números de centros generadores implementados	6	0	No Se obtuvieron logros en esta AEI

Los logros de las AEI resaltantes y que incidieron en el logro del OEI 02 fueron:

- AEI.02.02” **programa transferencia; innovación científica y tecnológica para el emprendimiento permanente de los estudiantes y docentes universitarios**”, las veinte y dos (22) Actividades Operativas (AO) relacionadas con esta Acción Estratégica obtuvieron un nivel de avance anual promedio de 86%; el nivel de avance obtenido se debe básicamente al número de Docente que participaron en los Talleres de incubadoras de Docentes de la UNE.
- La AEI.02.03 **“Programa de publicación de artículos científicos en revistas indexadas”**, se programaron tres (3) Actividades Operativas (AO) asociadas al logro de esta Acción Estratégica habiendo obtenido es de 88%; el nivel de avance alcanzado se debe básicamente a las actividades vinculadas a la investigación de los docentes universitarios y a la elaboración de artículos científicos en revistas especializadas y el registro de docentes en el RENACYT del CONCYTEC.
- **AEI.02.05: “Programa de desarrollo implementado para el emprendimiento estudiantil”**, el nivel de avance anual de las dos (02) Actividades Operativas (AO) asociadas al logro de esta Acción Estratégica fue del 100% de lo programado ; el nivel de avance alcanzado se debe en gran medida a las actividades generadas para la creación de incubadoras de empresas gestionadas por nuestros estudiantes.

3.3 OEI.03 “Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria”, se mide a través del indicador del Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social, el cual alcanzó un cumplimiento del 33 % , el logro se debe a las actividades de extensión y proyección a la comunidad cumplida, y los trabajos iniciales de responsabilidad social aplicada a la comunidad

Cuadro 03 Evaluación de Resultados de la OEI.03 de la UNE EG y V

OBJETIVO	INDICADOR	MEDIDA	PROGR MADO 2019	LOGRADO 2019
<i>OEI.03 : Mejorar Las actividades de extensión cultural y proyección social en La comunidad universitaria</i>	<i>Porcentaje de Los miembros de La comunidad universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social</i>	%	32%	33%

Este OEI 03 Comprende a 5 acciones estratégicas programadas:

EVALUACION RESULTADOS OEI 03				
ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	UNIDAD DE MEDIDA INDICADOR	PROGRAMA DO 2019	LOGRADO 2019	COMENTARIOS
AEI.03.01 : PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DIFUNDIDO EN LA COMUNIDAD	Porcentaje de ACTIVIDADES VINCULADAS A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL	10%	10.20%	El logro del avance alcanzado se debe básicamente a las actividades vinculadas a la responsabilidad social articulada entre las actividades académicas en las Facultades y la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.
AEI.03.02 : SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL PERMANENTE PARA LA DEMANDA DE LA COMUNIDAD	Porcentaje de la comunidad académica capacitado en cuidado y protección del medio ambiente	20%	20%	El logro alcanzado se debe básicamente a los servicios permanentes de la comunidad académica hacia los sectores de la comunidad que recibe los servicios culturales y educativos que le brinda la unmniversidad
AEI.03.03 : PROGRAMA DE VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO PERMANENTE EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LAS ZONAS ALEDAÑA	Porcentaje de la comunidad académica que participan en el programa de voluntariado universitario	35%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI
AEI.03.04 : PROGRAMA DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA INTERCULTURALIDAD PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD	Porcentaje de estudiantes que participan en el programa de interculturalidad	12%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI
AEI.03.05 : PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de actividades para el fortalecimiento del sistema de extensión cultural y proyección social	10%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI

Siendo las AEI relevantes: y que incidieron en el logro del OEI 03:

AEI.03.01 “Programa de responsabilidad social difundido en la comunidad”, el nivel de avance de las treinta y cinco (35) Actividades Operativas (AO) asociadas al logro de esta Acción Estratégica fue del 102%; el nivel de avance alcanzado se debe básicamente a las actividades vinculadas a la responsabilidad social y al logro por parte de las Facultades y la Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social.

La **AEI.03.03 “Servicios de extensión y proyección social permanente para la demanda de la comunidad”**, las cuatro (04) Actividades Operativas (AO) relacionadas con esta Acción Estratégica obtuvieron un nivel de avance del 100%; obtenido básicamente por la comunidad académica capacitados en cuidado y protección del medio ambiente.

3.4 OEI.04 “Fortalecer la gestión de la institución “, este objetivo estratégico se mide por el Índice de implementación del sistema de gestión de la calidad en la universidad, el cual

registra un logro del 25%. Este nivel logrado se origina por la ejecución de las 427 actividades operativas programadas en el 2019 dentro de niveles aceptables, y por el desarrollo y que aún se encuentra en proceso, del ISO 9001 en la universidad

Cuadro 04 Evaluación de Resultados de la OEI.04 de la UNE EG y V

<i>OBJETIVO</i>	<i>INDICADOR</i>	<i>UNIDAD/ MEDIDA</i>	<i>PROGRAMADO 2019</i>	<i>LOGRADO 2019</i>
<i>OEI.04 : Fortalecer La gestión de La Institución</i>	<i>Índice de implementación del sistema de gestión de La calidad en La universidad</i>	<i>INDICE</i>	<i>25 %</i>	<i>25%</i>

Este OEI04 Consta de siete (07) AEI

EVALUACION RESULTADOS OEI 04				
ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	UNIDAD DE MEDIDA INDICADOR	PROGRAMADO 2019	LOGRADO 2019	COMENTARIOS
AEI.04.01 : SISTEMAS DE GESTIÓN AUTOMATIZADOS CON ENFOQUE DE PROCESOS PARA LA UNIVERSIDAD. DE RESPONSABILIDAD	Porcentaje de avance de implementación del sistema automatizado	20%	6.20%	El nivel alcanzado se debe a los sistemas automatizado de los registros de notas, el sistema de acción docente, el sistema de pagos al banco de las tasas educativas entre otros logros alcanzados en el periodo
AEI.04.02 : PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES IMPLEMENTADO PARA EL PERSONAL ADMINISTRATIVO.	Porcentaje de personal administrativo capacitado.	15%	38%	El nivel alcanzado se debe a la planificación del Plan de Desarrollo de Personas y la ejecución de las actividades vinculadas al fortalecimiento de capacidades y competencias del personal administrativo de la universidad.
AEI.04.03 : SISTEMA DE ASEGURAMIENTO DE CALIDAD CONSOLIDADO EN TODOS LOS ORGANISMOS DE LA UNIVERSIDAD A FAVOR DE LOS ESTUDIANTES	Porcentaje de avance de la implementación del sistema de aseguramiento de la calidad	10%	9.20%	El nivel alcanzado se debe a la planificación y ejecución de las actividades vinculadas A la implementación del sistema de aseguramiento de calidad, que fue aprobada para el periodo: 2017-2019.
AEI.04.04 : PROGRAMA DE LICENCIAMIENTO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.	Porcentaje de avance en la implementación del licenciamiento	20%	2.52%	El nivel alcanzado se debe a la obtención del Licenciamiento institucional, quedando pendiente el Licenciamiento de los Programas Académicos de la Universidad
AEI.04.05 : CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS.	Porcentaje de avance en la acreditación de carreras profesionales	20%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI
AEI.04.06 : PROGRAMA DE GOBIERNO ELECTRÓNICO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	Porcentaje de avance en la implementación del Gobierno Electrónico	18%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI
AEI.04.07 : INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA	Porcentaje de proyectos de inversión ejecutado en físico	100%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI
	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la infraestructura y equipamiento	60%	0%	No Se obtuvieron logros en esta AEI

De los cuales se debe resaltar las AEI que incidieron en el logro del OEI 04:

- La **AEI.04.03 “Sistema de aseguramiento de calidad consolidado en todos los organismos de la universidad a favor de los estudiantes”**, el nivel de avance de las doscientos once (211) Actividades Operativas (AO) asociadas al logro de esta Acción Estratégica es del 92%; el nivel alcanzado se debe a la planificación y ejecución de las

actividades vinculadas a la implementación del sistema de aseguramiento de calidad de la UNE Enrique Guzmán y Valle durante el periodo: 2017-2019. Dicho sistema permitió cumplir con los estándares del sistema básico de calidad del SUNEDU

- **EL OEI 05 “implementar la gestión de riesgo de desastres”,** se mide a través del indicador Porcentaje de implementación de muros de contención para prevención de desbordes de los causes de huaycos que cruzan por el campus universitario, Este objetivo Estratégico cuenta con 2 Acciones Estratégicas en el año 2019. El avance de este objetivo corresponde al 5%.

Cuadro 05 Evaluación de Resultados de la OEI.05 de la UNE EG y V

OBJETIVO	INDICADOR	MEDIDA		LOGRADO 2019
OEI.05 :IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES	Porcentaje de implementación de muros de contención para prevención de desbordes de los causes de huaycos que cruzan por el campus universitario	%	10%	5%

En el OEI 05 se programaron 02 AEI:

EVALUACION RESULTADOS OEI 0 5				
ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES	UNIDAD DE MEDIDA INDICADOR	PROGRAMADO 2019	LOGRADO 2019	COMENTARIOS
AEI.05.01 : PLAN DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA IMPLEMENTADO PARA LA UNE DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DIFUNDIDO EN	<i>Porcentaje de avance de la ejecución del Plan de Prevención y contingencia</i>	10%	5%	<i>No se presupuestaron para realizar actividades</i>
AEI.05.02 : PLAN DE PREPARACIÓN; ATENCIÓN Y RECUPERACIÓN DE EMERGENCIAS FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRES DESARROLLADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA	<i>Porcentaje de avance del plan preparación de atención y recuperación</i>	30%	5%	<i>No se presupuestaron para realizar actividades</i>

IV. propuestas para mejorar la estrategia

4.1 Existe el compromiso de la Dirección de Planeamiento Estratégico y Presupuesto y de la Alta Dirección de la universidad, en garantizar que la universidad a través de los planes de largo y corto plazo, se recojan todas las acciones estratégicas necesarias para alcanzar el desarrollo de la universidad, fijándose las metas a alcanzar en cada periodo presupuestal, de igual manera los centros de costos cumplirán con realizar adecuadamente sus actividades operativas y de inversión programadas, asimismo y en forma posterior se realizarán las evaluaciones serias de las actividades cumplidas y/o omitidas de nuestro POI anual, de tal manera que la evaluación cumpla con su rol fundamental de retroalimentar de información, para la formulación de nuevos planes de la universidad, y con la programación de nuevas acciones estratégicas de ser el caso.

4.2 Para diseñar las nuevas acciones estratégicas a implementar en adelante, la Alta Dirección de la Universidad en coordinación con la Dirección de Planeamiento Estratégico y Presupuesto de la universidad, diseñaron una metodología para contar con la participación activa de todos los encargados de los órganos académicos y Administrativos de la Universidad, en dichas reuniones participan los responsables y se evalúan los logros alcanzados, se uniformizan criterios, se redefine bien la terminología académica, se fijan los indicadores de los objetivos estratégicos, y se formulan las estrategias pertinentes que contribuirán al logro de los 5 objetivos estratégicos programados. Esta metodología ha sido usada para la formulación de nuestro próximo Plan Estratégico 2021-2025.

4.3 La Unidad de Planeamiento realizará capacitaciones, asesoramientos y acompañamiento a los centros de costos para que puedan ejecutar adecuadamente sus actividades operativas y de inversión, asimismo para que evidencien documentadamente sus logros alcanzados, todo ello encaminado a que la evaluación de los planes sea pertinente en la universidad.

V. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

5.1 Respecto al OEI.01 “Programa curricular actualizado e implementado para los estudiantes universitarios”, se verificó el cumplimiento de los mecanismos establecidos en el indicador, alcanzando el 74 %. Contra un 80% programado.

Con la obtención del Licenciamiento Institucional a postrimerías del año 2019, la universidad tiene aprobado su Programa curricular actualizado, y en el periodo 2020 deberá aplicarlos a todos sus estudiantes del pre grado y pos grado. La universidad como producto de sus evaluaciones con todas las áreas académicas desestimará y/o agregará nuevas acciones estratégicas que permita acelerar la implementación del currículo por competencias.

5.2 Respecto al El OEI.02: Fortalecer la investigación; científica y tecnológica en la comunidad universitaria”, se obtuvo un logro del 4.00 frente al indicador del 5.14 programado. Para el desarrollo y cumplimiento de este objetivo es necesario contar investigaciones de fuerte impacto en la sociedad y en el mundo académico, de tal manera que se reflejen las investigaciones en las mejores revistas indizadas del mundo. La universidad como producto de sus evaluaciones con todas las áreas académicas desestimará y/o agregará nuevas acciones estratégicas que permita cumplir el presente objetivo de aparecer en mejores posiciones en materia de investigaciones en los Ranking nacionales e internacionales

5.3 En relación al OEI.03 “Mejorar las actividades de extensión cultural y proyección social en la comunidad universitaria”, el cual alcanzó un cumplimiento del 33% en relación a lo programado (2019) que fue del 32%, se puede comentar que ahora los retos de la universidad está enfocada en realizar actividades y proyectos orientado a la Responsabilidad Social, que viene a ser la continuidad de las actividades académicas del currículo

por competencias y su aplicación a la realidad de la comunidad, buscando el beneficio de ella y creando una vinculación activa y permanente entre universidad y la sociedad

5.4 En relación al OEI.04 “Fortalecer la gestión de la institución”, este objetivo registra un logro del 25%, frente al 25 % de lo programado. Este nivel logrado se origina por la ejecución de las 427 actividades operativas programadas en el 2019 dentro de niveles aceptables, y por el desarrollo de los sistemas de gestión y comunicación modernas la universidad, como el ISO 9001 (en proceso) y por la programación de un sistema de gestión de la calidad desarrollado en la universidad en el periodo: 2017 2019

5.5 El OEI 05 “implementar la gestión de riesgo de desastres”, cuenta con 2 Acciones Estratégicas, registrándose un avance del 5%, debido al insuficiente presupuesto de la universidad, y ante la necesidad de priorizar recursos en actividades académicas, durante el proceso de la obtención del Licenciamiento Institucional.

5.6 Como producto de las evaluaciones realizadas al PEI: 2019-2021, a partir del ejercicio 2020, se potenciará la mejora de la calidad educativa de la universidad, al incorporarse como centros de costos a las Escuelas Profesionales de la UNE Enrique Guzmán y Valle, quienes son los responsables de la actualización del currículo por competencias y la gestión de la Acreditación de los programas académicos del pre grado bajo su competencia.

Vi ANEXOS

6.1 Evaluación de cumplimiento del POI 2019 del cuarto trimestre 2019

Periodo PEI : 2019 - 2021
Nivel de Gobierno : E - GOBIERNO NACIONAL
Sector : 10 - EDUCACION
Pliego : 528 - U.N. DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE

6.2 Anexo B-7

OEI.0																	
1 MEJORAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
				Año	Valo r	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021			
IND.01.OEI.01	Porcentaje de GRADUADOS que se encuentran laborando acorde a su formación laboral	Porcentaje	2017	75	2018	80	80	85	90	74	ND	ND	92.5	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	21.01-Vicerrectorado Academico
AEI.01.01 PROGRAMA CURRICULAR ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
				Año	Valo r	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021			
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de carreras profesionales que aplican currículo por competencia	Porcentaje	2017	0	2018	0	0	70	75	8	ND	ND	100	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	21.01-Vicerrectorado Academico
AEI.01.02 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES CONTINUO Y EFECTIVO A LOS DOCENTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
				Año	Valo r	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021			
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de docentes que participan en el programa de fortalecimiento de capacidades contínuas	Porcentaje	2017	0	2018	0	0	50	60	2	ND	ND	100	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	21.01-Vicerrectorado Academico
AEI.01.03 SISTEMA DE TUTORÍA INTEGRAL IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:1)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
				Año	Valo r	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021			

IND.01.AEI.01	Pórccentaje de estudiantes que reciben atención de Tutoría académica	Porcentaje	2017	2018	60	60	65	70	38	ND	ND	63.3	3	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	21.01-Vicerrectorado Academico
---------------	--	------------	------	------	----	----	----	----	----	----	----	------	---	----	----	---	--------------------------------

AEI.01.04 SERVICIOS EDUCACIONALES COMPLEMENTARIOS IMPLEMENTADOS PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	

IND.01.AEI.01	Número de módulos autoinstructivos elaborados por los docentes para los servicios educativos	Número	2017	2018	80	80	80	80	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	21.01-Vicerrectorado Academico
---------------	--	--------	------	------	----	----	----	----	---	----	----	---	----	----	---	--------------------------------

AEI.01.05 PROGRAMA CURRICULAR DE POSGRADO ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	

IND.01.AEI.01	Número de maestrías que aplican el currículo por competencias	Número	2017	2018	5	8	8	12	16	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	29.01.01-Dirección de la Escuela de Posgrado
IND.02.AEI.01	Porcentaje de estudiantes de posgrado de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con el programa curricular	Número	2017	2018	0	1	30	50	80	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	29.01.01-Dirección de la Escuela de Posgrado

AEI.01.06 PROGRAMA DE MOVILIDAD ACADÉMICA Y ESTUDIANTIL ACTUALIZADO E IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES (Prioridad:1)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	

IND.01.AEI.01	Porcentaje de estudiantes becados con movilidad académica	Porcentaje	2017	2018	0	0	10	20	50	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	21.01-Vicerrectorado Academico
---------------	---	------------	------	------	---	---	----	----	----	---	----	----	---	----	----	---	--------------------------------

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)			UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
				Año	Valor	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020		
IND.01.OE1.02	Porcentaje en el Ranking Global QS C de universidades (promedio de los componentes de investigacion)	Porcentaje	2017	2018	5.14	10.12	20.23	4	ND	ND	77.82	ND	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	30.01-Vicerrectorado de Investigación
AEI.02.01 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES EN INVESTIGACIÓN DE MANERA PERMANENTE PARA LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:2)																
IND.01.AEI.02.01	Número de docentes Investigadores registrados en REGINA	Número	2017	2018	24	69	2.68	ND	ND	67	ND	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	30.01-Vicerrectorado de Investigación	
AEI.02.02 PROGRAMA TRANSFERENCIA; INNOVACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA PARA EL EMPRENDIMIENTO PERMANENTE DE LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES UNIVERSITARIOS (Prioridad:2)																
IND.01.AEI.02.02	Número de Talleres de Formación en incubadoras de Empresas para la comunidad investigadora	Número	2017	2018	4	56	3.44	ND	ND	86	ND	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	30.02.02-Unidad de Transferencia Tecnológica.	
AEI.02.03 PROGRAMA DE PUBLICACIÓN DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN REVISTAS INDEXADAS IMPLEMENTADO PARA LOS ESTUDIANTES Y DOCENTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:2)																
IND.01.AEI.02.03	Número de artículos de investigación publicados en revistas indexadas (SCOPUS)	Número	2017	2018	4	68	3.52	ND	ND	88	ND	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	30.01-Vicerrectorado de Investigación	
AEI.02.04 PLATAFORMA DE INFORMACIÓN CON REVISTAS CIENTÍFICAS E INDEXADAS IMPLEMENTADA PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)																
COD.	INDICADOR		LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO		VALOR OBTENIDO		AVANCE (%)				UE	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE	

PARAMETRO DE MEDICION	Valor Año	Valor Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
Número de Grupos de investigación utilizando redes interinstitucionales	2017	2018	2	2	3	3	0	ND	ND	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE
IND.01.AEI.02.04																30.01-Vicerrectorado de Investigación

AEI.02.05 PROGRAMA DE DESARROLLO IMPLEMENTADO PARA EL EMPRENDIMIENTO ESTUDIANTIL (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
			Valor Año	Valor Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	UE	
IND.01.AEI.02.05	Número de Incubadoras de empresas implementadas	Número	2017	2018	0	7	9	12	7	ND	ND	100	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	30.01-Vicerrectorado de Investigación

AEI.02.06 PROGRAMA DE DESARROLLO PARA EL CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BIENES Y SERVICIOS IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:2)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
			Valor Año	Valor Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	UE	
IND.01.AEI.02.06	Números de centros generadores implementados	Número	2017	2018	0	6	8	10	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	30.01-Vicerrectorado de Investigación

OEI.0 3 MEJORAR LAS ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN CULTURAL Y PROYECCIÓN SOCIAL EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
			Valor Año	Valor Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	UE	
IND.01.OEI.03	Porcentaje de los miembros de la comunidad universitaria que realizan actividades de extensión y proyección social	Porcentaje	2017	2018	32	32	34	36	33	ND	ND	100	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	12.01-Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social

AEI.03.01 PROGRAMA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DIFUNDIDO EN LA COMUNIDAD (Prioridad:3)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL	VALOR	LOGRO ESPERADO	VALOR OBTENIDO	AVANCE (%)	UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE							
			Valor Año	Valor Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	UE	
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de actividades vinculadas a la	Porcentaje	2017	2018	5	10	10	10	10.2	ND	ND	100	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	12.01-Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social

AEI.03.02 SERVICIOS DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL PERMANENTE PARA LA DEMANDA DE LA COMUNIDAD (Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020		2021	
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de la comunidad académica capacitado en cuidado y protección del medio ambiente	Porcentaje	2017	20110	2018	20120	2020	2025	202130	2019	2020ND	2021ND	100	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	12.01-Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.03 PROGRAMA DE VOLUNTARIADO UNIVERSITARIO PERMANENTE EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS DE LAS ZONAS ALEDAÑAS (Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020		2021	
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de la comunidad académica que participan en el programa de voluntariado universitario	Porcentaje	2017	20130	2018	20135	202035	202137	202240	2019	2020ND	2021ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	12.01-Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.04 PROGRAMA DE TRANSVERSALIZACIÓN DE LA INTERCULTURALIDAD PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020		2021	
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de estudiantes que participan en el programa de interculturalidad	Porcentaje	2017	20110	2018	20112	202012	202115	202217	2019	2020ND	2021ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	12.01-Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social
AEI.03.05 PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO DEL SISTEMA DE EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:3)																	
COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020		2021	
IND.01.AEI.03.05	Porcentaje de actividades para el fortalecimiento del sistema de extensión cultural y	Porcentaje	2017	2010	2018	20110	202010	202112	202214	2019	2020ND	2021ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	12.01-Dirección de Extensión Cultural y Proyección Social

IND.01.AEI.04.04	Porcentaje de avance en la implementación del Licenciamiento	Porcentaje	2017	2018	20	20	30	40	2.52	ND	ND	12.6	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	13.01-OFICINA CENTRAL DE CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN
------------------	--	------------	------	------	----	----	----	----	------	----	----	------	----	----	---	---

AEI.04.05 CARRERAS PROFESIONALES ACREDITADAS EN BENEFICIO DE LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS. (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
				Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	

IND.01.AEI.04.05	Porcentaje de avance en la acreditación de carreras profesionales	Porcentaje	2017	2018	5	5	30	40	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	13.01-OFICINA CENTRAL DE CALIDAD ACADÉMICA Y ACREDITACIÓN
------------------	---	------------	------	------	---	---	----	----	---	----	----	---	----	----	---	---

AEI.04.06 PROGRAMA DE GOBIERNO ELECTRÓNICO IMPLEMENTADO PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA. (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
				Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	

IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de avance en la implementación del Gobierno Electrónico	Porcentaje	2017	2018	10	10	30	40	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	04.01-OFICINA DE TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN
------------------	--	------------	------	------	----	----	----	----	---	----	----	---	----	----	---	---

AEI.04.07 INFRAESTRUCTURA Y EQUIPAMIENTO IMPLEMENTADOS EN BENEFICIO DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA (Prioridad:4)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
				Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	

IND.01.AEI.04.07	Porcentaje de proyectos de inversión ejecutado en físico	Porcentaje	2017	64.49	2018	100	100	100	100	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	20.01-OFICINA EJECUTORA DE INVERSIONES
------------------	--	------------	------	-------	------	-----	-----	-----	-----	---	----	----	---	----	----	---	--

IND.02.AEI.04.07	Porcentaje de estudiantes de los dos últimos años que se encuentran satisfechos con la infraestructura y equipamiento	Porcentaje	2017	50	2018	55	60	70	80	0	ND	ND	0	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	20.01-OFICINA EJECUTORA DE INVERSIONES
------------------	---	------------	------	----	------	----	----	----	----	---	----	----	---	----	----	---	--

OEI.0 5 IMPLEMENTAR LA GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES (Prioridad:5)

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE	VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE
				Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	

COD.	INDICADOR	PARAMETRO DE MEDICION	LINEA BASE		VALOR ACTUAL		LOGRO ESPERADO			VALOR OBTENIDO			AVANCE (%)		UNIDAD ORGANICA RESPONSABLE		
			Año	Valor	Año	Valor	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020		2021	
IND.01.OEI.05	Porcentaje de implementación de muros de contención para prevención de desbordamientos de los canales que cruzan por el campus universitario	Porcentaje	2017	5	2018	5	10	40	50	5	ND	ND	50	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	20.01-OFICINA EJECUTORA DE INVERSIONES
AEI.05.01 PLAN DE PREVENCIÓN Y CONTINGENCIA IMPLEMENTADO PARA LA UNE (Prioridad:5)																	
IND.01.AEI.05.01	Porcentaje de avance de la ejecución del Plan de Prevención y contingencia	Porcentaje	2017	5	2018	5	10	40	50	5	ND	ND	50	ND	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	14.01-Dirección General de Administración (DIGA)
AEI.05.02 PLAN DE PREPARACIÓN; ATENCIÓN Y RECUPERACIÓN DE EMERGENCIAS FRENTE A LOS RIESGOS DE DESASTRES DESARROLLADOS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA (Prioridad:5)																	
IND.01.AEI.05.02	Porcentaje de avance del plan preparación de atención y recuperación	Porcentaje	2017	5	2018	5	30	40	30	5	ND	ND	16.6	7	ND	000106-UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACION ENRIQUE GUZMAN Y VALLE	14.01-Dirección General de Administración (DIGA)

NOTA : El porcentaje de avance de los indicadores ha sido truncado en 100 %