



UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN
Enrique Guzmán y Valle
“Alma Máter del Magisterio Nacional”

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 0568-2025-R-UNE

Chosica, 25 de febrero del 2025

VISTO el Oficio N° 0173-2025-DIGA-UNE, del 24 de febrero del 2025, de la Dirección General de Administración de la Universidad Nacional de Educación Enrique Guzmán y Valle.

CONSIDERANDO:

Que el artículo 3° del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que el Sistema Administrativo de Gestión de Recursos Humanos se divide en siete subsistemas: (i) Planificación de Políticas de Recursos Humanos; (ii) Organización del Trabajo y su Distribución; (iii) Gestión del Empleo; (iv) Gestión del Rendimiento; (v) Gestión de la Compensación; (vi) Gestión del Desarrollo y la Capacitación; y, (vii) Gestión de Relaciones Humanas y Sociales;

Que mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000068-2020-SERVIR-PE, del 27 de agosto del 2020, se formaliza la aprobación de la Directiva del Subsistema de Gestión del Rendimiento, cuyo numeral 6 lo define a través de cuatro componentes: (i) Ciclo de Gestión del Rendimiento; (ii) Actores; (iii) Segmentación; y, (iv) Factores de evaluación;

Que, conforme al numeral 6.1 de la referida normativa, el Ciclo de Gestión del Rendimiento se compone de tres etapas: 1) Etapa de planificación, 2) Etapa de seguimiento y 3) Etapa de evaluación; asimismo, se precisa que, de manera transversal a dicho ciclo, se llevarán a cabo acciones de retroalimentación;

Que, asimismo, el numeral 5.4 de la citada directiva señala que el cronograma es el documento que se elabora y aprueba para cada Ciclo de Gestión del Rendimiento, el cual contiene las actividades a desarrollar en cada etapa y puede incluir las acciones transversales respectivas;

Que, además, el numeral 6.2.2 de la referida normativa determina que el Titular de la entidad es la máxima autoridad administrativa y es responsable de aprobar el cronograma mediante resolución;

Que mediante Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 000076-2021-SERVIR-PE, del 28 de abril del 2021, se aprueba la Guía para la implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento, cuyo numeral 3 establece tres fases para ello: 3.1 Etapa de planificación, 3.2 Etapa de seguimiento y 3.3 Etapa de evaluación;

Que, con Resolución N° 0916-2021-R-UNE, se aprueba la Directiva N° 007-2021-R-UNE – NORMAS PARA LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMÁN Y VALLE;

Que mediante Oficio N° 0381-2025-URH-UNE, del 19 de febrero del 2025, el Jefe de la Unidad de Recursos Humanos remite a la Dirección General de Administración la propuesta del Cronograma de Implementación del Subsistema de Gestión del Rendimiento – Ciclo 2025, con el fin de que se realice el trámite pertinente;

Que con el documento del visto, el Director General de Administración envía a la Rectora el expediente evaluado en su oportunidad; y solicita que el Consejo Universitario determine lo conveniente;

Estando a lo acordado por el Consejo Universitario, en su sesión ordinaria virtual realizada el 25 de febrero del 2025; y,





UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN
Enrique Guzmán y Valle
“Alma Máter del Magisterio Nacional”

RECTORADO

RESOLUCIÓN N° 0568-2025-R-UNE

Chosica, 25 de febrero del 2025

En uso de las atribuciones conferidas por los artículos 59° y 60° de la Ley N° 30220 - Ley Universitaria concordante con los artículos 19°, 20° y 23° del Estatuto de la UNE, y los alcances de la Resolución N° 1138-2021-R-UNE;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1°.- APROBAR el CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE EDUCACIÓN ENRIQUE GUZMÁN Y VALLE – CICLO 2025, de acuerdo con lo detallado en el anexo que se adjunta en un folio.

ARTÍCULO 2°.- DAR a conocer a las instancias correspondientes lo aquí dispuesto para que efectúen las acciones complementarias al respecto.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.




Abg. Anita Luz Chacón Ayala
Secretaría General

ALCHA/RMGV




Dra. Lida Violeta Asencios Trujillo
Rectora

CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN DEL SUBSISTEMA DE GESTIÓN DEL RENDIMIENTO
"Universidad Nacional Enrique Guzman y Valle - CICLO 2025"

Etapa / Actividad	Responsable	Fecha	
		Inicio	Fin
ETAPA DE PLANIFICACIÓN		1/02/2025	29/05/2025
ELABORACIÓN DE LOS DOCUMENTOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LA GESTIÓN DEL RENDIMIENTO			
Aprobación del cronograma institucional de la GDR 2025	ORH / Titular	1/2/2025	31/3/2025
Elaboración de la matriz de participantes	ORH / Titular	1/4/2025	16/4/2025
DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN			
Planificación y ejecución de acciones de comunicación	ORH	1/4/2025	30/4/2025
FORMULACIÓN Y FIJACIÓN DE METAS DE ACCIÓN DEL RENDIMIENTO			
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) del segmento directivo	ORH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	21/4/2025	30/4/2025
Formalización de factores de evaluación (metas y/o compromisos) de otros segmentos	ORH/ Evaluadores/as / Evaluados/as	2/5/2025	20/5/2025
Revisión de factores de evaluación a solicitud de el/la evaluado/a (cuando corresponda)	Evaluados/as / ORH	21/5/2025	27/5/2025
Envío de la información de la etapa de planificación a SERVIR	ORH	28/6/2025	29/5/2025
ETAPA DE SEGUIMIENTO		30/05/2025	2/12/2025
DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN			
Ejecución de acciones de comunicación	ORH	30/5/2025	20/6/2025
EJECUCIÓN DE LAS ACCIONES DE LA ETAPA DE PLANIFICACIÓN			
Presentación de propuesta / proyecto de mejora, para optar por la calificación del rendimiento distinguido (opcional)	Evaluados/as / ORH	20/6/2025	17/10/2025
Implementación del proyecto de mejora, para optar por la calificación de desempeño distinguido (cuando corresponda)	Evaluadores/as y evaluados/as	20/6/2025	28/11/2025
Entrega de evidencias y ejecución de las reuniones de seguimiento	Evaluados/as y evaluadores/as	20/6/2025	28/11/2025
CONFORMACIÓN DEL COMITÉ INSTITUCIONAL DE EVALUACIÓN (CIE)			
Conformación del Comité Institucional de Evaluación (CIE) (cuando corresponda)	ORH/ Titular	1/4/2025	28/11/2025
Envío de la información de la etapa de seguimiento a SERVIR	ORH	1/12/25	2/12/2025
ETAPA DE EVALUACIÓN		3/12/2025	28/01/2026
DESARROLLO DE LAS ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN			
Ejecución de las acciones de comunicación	ORH	3/12/2025	13/12/2025
EJECUCIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO			
Presentación de los resultados de las mejoras implementadas para la calificación de rendimiento distinguido (cuando corresponda)	Evaluadores / ORH	3/12/2025	5/12/2025
Designación de Junta de Directivos (cuando corresponda)	ORH	10/12/2025	16/12/2025
Evaluación y otorgamiento de la calificación de rendimiento distinguido (cuando corresponda)	Junta de directivos	17/12/2025	31/12/2025
Puntuación y calificación	Evaluadores	10/12/2025	13/12/2025
Notificación de la calificación	Evaluadores	15/12/2025	19/12/2025
Reunión de retroalimentación final e identificación de acciones de mejora	Evaluadores / evaluados	22/12/2025	5/1/2026
Presentación de solicitud de la confirmación de la calificación (cuando corresponda)	Evaluados/as / ORH	6/1/2026	8/1/2026
Designación del tercer integrante y convocatoria al CIE(cuando corresponda)	ORH / CIE	9/1/2026	13/1/2026
Pronunciamiento del CIE (cuando corresponda)	ORH / CIE	14/12/2025	23/1/2026
Envío de la información del cierre de ciclo de Gestión del Rendimiento 2025 a SERVIR	ORH	26/1/2026	28/01/2026

